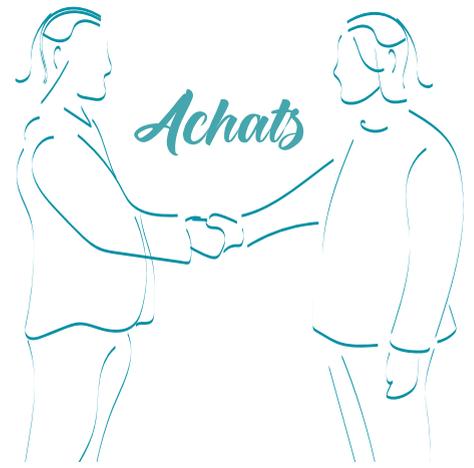


RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

La responsabilité sociétale des entreprises (RSE) est l'intégration volontaire, par les organisations, de préoccupations sociales et environnementales à leurs activités. Au CHRU de Nancy, la démarche se traduit de façon très concrète : la production de gaz à effet de serre de l'établissement a diminué de 12 % sur trois ans, aucun produit phytosanitaire n'est utilisé pour l'entretien de ses 26 hectares d'espaces verts depuis 2016, plus aucun véhicule n'est à motorisation Diesel, les déchets sont valorisés au sein d'une trentaine de filières... En 2021, le CHRU a investi plus de 30 millions d'euros pour améliorer les conditions de travail des agents et d'accueil des patients. L'équipe du Nouvel Hôpital a également décliné cette politique dans le projet : énergies renouvelables, critères haute qualité environnementale ou qualité énergétique, flux logistiques automatisés, plantation d'arbres... Au quotidien et à tous les niveaux, la communauté hospitalière poursuit ses efforts vers cette nécessaire transformation. Tour d'horizon.



Le développement durable est une règle obligatoire de la définition préalable du besoin. Le CHRU de Nancy décline cette règle à travers une politique achat responsable et sa labellisation Relations fournisseurs et achats responsables. Il s'engage dans les achats éthiques et promeut la clause sociale dans la commande publique favorisant l'insertion des personnes sans emploi.

Ensemble, nos actions



Égalité d'accès aux soins



Rester en bonne santé tout au long de sa vie : le plan national de prévention et de promotion de la santé se décline dans les initiatives organisées par les équipes soignantes. Personnes âgées, précarité, handicap : le développement de parcours de santé populationnels favorise quant à lui l'articulation entre les secteurs sanitaire, social, médico-social et la ville, pour une prise en charge globale, structurée et continue.

Double enjeu : maîtriser la production de déchets et améliorer les pratiques de tri. Chaque année, des nouvelles filières sont mises en place. Les plus récentes et à venir : masques chirurgicaux, nouettes, iode non utilisé en imagerie, biodéchets, papier. La démarche green bloc a été lancée à la demande des équipes des blocs opératoires.



La maîtrise de la consommation d'eau s'appuie sur le déploiement de brises jet, de compteurs télé-relevables, la fermeture systématique des réseaux en secteur inoccupé ou en travaux... Les éco-gestes sont encouragés dans les secteurs pour une utilisation raisonnée et efficace des lumières, appareils électriques, volets et thermostats.



Bien-être au travail

Le volet qualité de vie au travail du projet social décline des actions RSE : télétravail, services de proximité et de conciergerie, charte pour l'égalité professionnelle femmes-hommes, insertion et maintien dans l'emploi des personnes handicapées, intégration accélérée dans la fonction publique, commission de déontologie, bourses d'études et apprentissage...



Le label Mon Restau Responsable s'applique aux repas servis aux patients ainsi qu'à l'offre proposée aux agents. Des actions sont lancées en faveur du compostage des bio-déchets, d'une agriculture durable et locale, de viande moins présente dans les plats au profit des légumes et légumineuses, d'une réduction du plastique et de l'usage unique...

ont un impact

Biodiversité

Les jardiniers sont formés à une utilisation raisonnée des produits (non phytosanitaires) et de l'eau. Pour durer, cette évolution nécessite une mécanisation du désherbage et un réaménagement des espaces. Plantation d'arbres et pratiques respectueuses relatives aux sols contribueront à la neutralité carbone du CHRU.



Mobilité



Le renouvellement du parc des véhicules fait l'objet d'un plan pluriannuel fondé sur une logique de rationalisation, d'adaptation aux usages et de verdissement (véhicules hybrides ou électriques).

Un outil de régulation optimise les tournées logistiques et des transports à la demande. La mobilité douce du personnel est encouragée.